

**2019년 시청자미디어재단 무기계약직,  
기간제계약직(육아휴직대체) 및 인턴 채용 공고**

시청자미디어재단에서는 ‘시청자의 방송참여와 권익증진’에 기여할 역량 있는 인재를 모십니다.

2019년 9월 10일  
시청자미디어재단 이사장

**I. 채용분야 및 인원**

채용구분	채용분야	직급	주요업무	모집단위 [근무부서, (지역)]	인원
무기 계약직	모니터링 (방송광고)	특정 업무직	방송광고, 협찬고지 및 비상업적 공익광고 법규위반여부 모니터링	미디어진흥부(서울)	1명
기간제 계약직*	시청자 권익증진	7급상당	미디어교육 / 방송장비운용 / 기획·홍보 / 방송제작지원 등	울산센터(울산)	1명
인턴**	문화예술 교육 연계 미디어교육 · 콘텐츠개발 지원사업	인턴	미디어-문화예술 연계 교육 개발 및 콘텐츠 제작	울산센터(울산)	1명
<b>계</b>					<b>3명</b>

\* 계약기간: 임용일 ~ '19.12.31.(계약기간 만료 시 당연면직 / 육아휴직 대체)

\*\* 계약기간: 임용일 ~ '20.01.31.(계약기간 만료 시 당연면직)

## II. 자격기준

○ 아래의 지원자격에 해당하는 자

채용구분	직급	지원자격
무기 계약직	특정 업무직	· 고등학교 이상 졸업자
기간제 계약직	7급 상당	· 다음의 자격 기준 중 하나 이상을 갖춘 자 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;">                     1. 학사학위 이상 소지자                      2. 전문학사학위 취득 후 2년 이상 관련분야 실무경력자                      3. 고등학교 이상의 과정을 이수하고, 4년 이상 관련 분야 실무경력자                 </div> ※관련분야 : 미디어교육, 방송장비운영, 행사기획, 홍보 등
인턴	인턴	· 울산문화재단에서 제시한 「2019 문화예술교육사 인턴십 지원사업」의 지원 자격을 충족하는 자 - 만39세 미만으로 문화예술교육사 자격증을 취득한 자

○ 재단 「인사규정」 제16조(결격사유)에 해당하지 않는 자

1. 「국가공무원법」 제33조(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하는 자 2. 「병역법」에 의한 병역을 기피한 자 3. 신체검사 결과 채용에 적합하지 않다고 판정된 자 4. 개인 신상에 관한 이력사항 및 서류 등을 허위로 기재하여 제출한 자 5. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자 6. 기타 직원으로 채용하기에 적합하지 않다고 인정되는 자
--

## III. 고용조건

가. 보수 및 처우, 근무시간

채용구분	직급	고용조건
무기 계약직	특정 업무직	○ (신분) 무기계약직 ○ (근무지역) 서울 ○ (보수) 재단 내규에 의함 ○ (근무시간) 주 40시간, 1일 8시간(09:00 ~ 18:00)
기간제 계약직	7급상당	○ (신분) 기간제계약직 ○ (근무지역) 울산 ○ (계약기간) 임용일로부터 ~ '19.12.31. ○ (보수) 재단 내규에 의함 ○ (근무시간) 주 40시간, 1일 8시간(09:00 ~ 18:00)
인턴	인턴	○ (신분) 인턴 ○ (근무지역) 울산 ○ (계약기간) 임용일로부터 ~ '20.01.31. ○ (보수) 월 2,166,000원(세전) ○ (근무시간) 주 40시간, 1일 8시간(09:00 ~ 18:00)

## 나. 채용분야별 주요업무 및 기타 고용조건

### ○ 모니터링(방송광고)

- 채용인원 : 1명
- 신 분 : 무기계약직
- 근무지역 : 서울(미디어진흥부)
- 주요업무

- 방송프로그램 모니터링을 통해 방송광고 허용범위, 시간, 횟수, 방법 등을 조사
- 방송광고의 종류별/매체별 허용기준에 따른 법규위반 여부 조사

### ○ 시청자권익증진 분야

- 채용구분 : 기간제계약직(육아휴직대체)
- 계약기간 : 임용일 ~ 2019. 12. 31.
- 직 급 : 7급상당
- 근무지역 : 울산
- 주요업무

- 상설미디어교육 운영
- 센터 커뮤니티 시청자참여프로그램 제작 지원
- 울산시청자미디어센터 소관 업무 등

### ○ 문화예술교육 연계 미디어교육 · 콘텐츠개발 지원사업

- 채용인원 : 1명
- 신 분 : 인턴
- 계약기간 : 임용일 ~ 2020. 01. 31.
- 근무지역 : 울산(울산시청자미디어센터)
- 주요업무

- 미디어-문화예술 연계 센터 내 교육 프로그램 기획 및 외부 강의 기획 및 진행
- '1인 미디어' 플랫폼에 맞춤 문화예술 콘텐츠 등 제작

#### IV. 가점 항목

가점 항목	가점 조건	가점
장애인*	중증	10점
	경증	5점
취업지원대상자**	· 국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률에 따라 채용시험 만점의 5~10% 가점 부여 · 관련 법령 등에 따른 취업지원대상자 가점 상한제 운영	

※ 가점 항목 중복 시 높은 가점 부여, 서류전형, 면접전형 시 부여

\* 장애인고용촉진 및 직업재활법 제29조, 동법 시행령 제27조 및 동법 시행규칙 제11조

\*\* 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 및 보훈보상대상자 지원에 관한 법률

#### V. 채용분야·전형별 합격자 배수

채용구분	채용분야	직급	채용인원	합격자 배수	
				서류전형	면접전형
무기계약직	모니터링(방송광고)	특정 업무직	1명	4명	1명
기간제계약직	시청자권익증진	7급상당	1명	4명	1명
인턴	문화예술교육 연계 미디어교육 · 콘텐츠개발 지원사업	인턴	1명	4명	1명
계			3명	12명(4배수)	3명(1배수)

※ 적격자가 선발인원보다 부족할 경우에도 적격자만 선발

※ 면접전형 고득점자 순으로 선발

#### VI. 전형안내

○ 무기계약직 / 기간제계약직 / 인턴

전형절차	무기계약직 / 기간제계약직 / 인턴
지원서 제출	지원서 제출(이메일 제출)
↓	↓
서류심사	서류심사 (합격예정자의 4배 배수 선발)
↓	↓
면접심사	면접심사 (합격예정자의 1배 배수 선발)

① (지원서 제출) 재단 채용 양식에 따라 이메일로 접수

② (서류심사) 개별 심사위원의 종합점수를 산술 평균하여 60점 이상인자를 적격자로 선정하고 고득점자 순으로 응시 모집단위별 합격자 배수에 따라 선정

③ (면접시험) 개별 심사위원 종합점수를 산술평균하여 60점 이상인 자 중 고득점자 순으로 응시 모집단위별 선발

## VII. 전형일정

일 정	주 요 내 용	비 고
9. 10(화) ~ 9. 19(목)	채용 공고	
9. 20(금) ~ 9. 22(일)	서류 전형	- 인재선발시험위원회
9. 23(월)	서류전형 합격자 발표	- 시청자미디어재단
9. 25(수)	면접 전형 (재단 본부에서 전형 실시 예정)	- 인재선발시험위원회
9. 26(목)	최종 합격자 발표	- 시청자미디어재단
9~10월 중(예정)	임용	- 시청자미디어재단

※ 접수 및 합격여부는, SMS 및 E-mail로 안내(우편 및 방문 접수 불가)

※ 상기 일정은 재단 사정에 따라 변경될 수 있음

## VIII. 지원서 접수 기간 및 방법

가. 접수서류 : 입사지원서(이력서 및 자기소개서)

나. 접수기간 : 2019. 9. 10.(화) ~ 9. 19.(목) **16시까지(기한엄수)**

다. 접수방법 : 이메일 접수 (우편 및 방문접수 불가)

라. 접 수 처 : [recruit@kcmf.or.kr](mailto:recruit@kcmf.or.kr)

마. 문 의 처 : 시청자미디어재단 경영지원부 ☎ 02-6900-8323

## IX. 제출서류 (면접 시 제출)

가. 제출서류

○ 채용자격 등을 증명하는 서류(최종학교 졸업, 문화예술교육사 자격증 등) 1부.

※ 전문학사, 고졸경력 지원자의 경우 관련분야 경력증명서 및 4대 보험 납입증명서 제출

○ 최종학교(단, 석사학위 이상자는 대학교 포함) 전 학년 성적증명서 1부.

○ 가점 대상자 증명 서류(해당자)

- 장애인 : 장애인증명서 1부

- 취업지원대상자 : 취업지원 대상자증명서 1부

○ 주민등록초본(남자의 경우 병역사항 포함, 미필 지원가능) 1부.

○ 개인정보 이용에 대한 동의서(양식은 면접 당일 배포) 1부.

## 나. 제출 시 유의사항

### ○ 제출서류는 면접시험 대상자에 한하여 면접 시 제출

※ 재단은 블라인드 채용을 준수하고 있으며 제출서류는 지원자격 및 경력확인용으로 면접 시 시험위원에게 제공되지 않음

### ○ 증빙서류 미제출 시 부적격자로 탈락 처리

### ○ 지원서 기재 시 증빙서류 제출이 가능한 사항에 대해서만 기재

### ○ 면접 및 임용 후 허위사항 발견 시 합격 무효 및 채용 취소 후 민형사상 책임을 물을 수 있음

## X. 기타사항

### 가. 채용 분야별 중복지원 불가

### 나. 전형결과 적격자가 없을 경우 최종합격자가 없을 수 있음

### 다. 최종합격자는 재단 인사규정 제16조(결격사유)에 해당하는 관련 서류를 반드시 제출해야함(대상자 별도 안내)

### 라. 제출서류에 허위사실이 발견되었을 경우에는 합격을 무효로 함

### 마. 근무일을 개별 통지하여 해당 근무일부터 출근하지 못할 경우 합격을 무효로 함

### 바. 재단은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않음

### 사. 본 채용이 진행되는 기간 동안 이루어지는 재단의 다른 채용 공고 건에 대하여 중복지원 불가

### 아. 불합격한 지원자는 최종 합격발표가 있는 날로부터 90일 이내에, 시청자미디어재단에서 서면으로 제출을 요구한 서류에 한하여 반환을 청구할 수 있음

※ 재단은 최종 합격발표가 있는 날로부터 90일까지만 채용서류를 보관하며, 이후에는 관련법에 의거하여 모든 채용서류를 파기하므로 반환 청구가 불가함

### 자. 청탁, 압력, 뇌물의 행사 등 부정한 방법으로 합격한 자에 대해서는 합격취소 등의 불이익이 있을 수 있음