

2019년 제3회 부산광역시 임기제공무원 임용시험 공고

부산광역시에서는 임기제공무원을 다음과 같이 공개모집하오니 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2019년 2월 12일

부산광역시인사위원회위원장

1. 근거법령

- 지방공무원법(법률 제14839호, 2017.7.26.)
- 지방공무원 임용령(대통령령 제29022호, 2018.7.3.)
- 지방공무원 인사분야 통합지침(행정안전부 예규 제33호, 2018.5.10.)
- 부산광역시 공무원 인사규칙(부산광역시 규칙 제3944호, 2018.2.7.)

2. 임용예정 분야 및 인원

임용분야	근무부서	임용등급	인원	비고
바다TV PD	뉴미디어담당관	행정6급	1명	
웹디자이너		행정7급	1명	
조사 법률검토	조사담당관	행정6급	1명	
교통정보상황 모니터링분석	교통정보서비스센터	시간선택제마급 (주35시간)	1명	

※ 임용기간 : 임용일로부터 1년, 5년 이내 연장 가능 (사업 계속 시)

3. 임용분야 주요업무

임용분야	주요업무
바다TV PD	<ul style="list-style-type: none"> • 시 인터넷방송 경쟁력 제고를 위한 매체 운영전략 수립, 추진 • 영상콘텐츠 종합 기획(소셜, 다큐, 시사 등) 및 제작 • 다양한 온라인 플랫폼을 활용한 영상콘텐츠 확산 방안 수립, 추진 • 인터넷방송 시민참여 활성화를 위한 행사기획 등 추진
웹디자이너	<ul style="list-style-type: none"> • SNS 브랜드 디자인 및 콘텐츠 제작(그래픽, 카드뉴스, 영상촬영·편집 등) • 부산시 공식 SNS매체 콘텐츠 기획·제작, 실시간 운영 • 실시간 민원응대 및 댓글 관리, 시민참여 오프라인 행사 기획운영 • 부산시 공식 SNS 활성화 이벤트 기획운영 • 소셜미디어 활용 지역활성화 캠페인 기획 추진 • 뉴미디어 서포터즈 운영·관리
조사 법률검토	<ul style="list-style-type: none"> • 처분요구서 법률 검토 • 공익제보자 보호 지원 • 재심의, 소청심사 분야 법률 지원 등
교통상황 모니터링 분석	<ul style="list-style-type: none"> • 부산시 전역 도로소통상황 모니터링 및 상황 전파·보고 • 교통정보 수집매체별 모니터링 및 추세 비교 분석 지원 • 신호교차로 시뮬레이션 및 최적화 분석 업무 지원 • 교통정보수집 정확성 및 성능 평가 개선 업무 지원

4. 응시 자격

가. 공통요건(결격사유 등)

- 지방공무원법 제31조에 규정한 결격사유가 없는 자
- 지방공무원 임용령 제65조 및 기타법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자

○ 남자는 병역을 필하였거나 면제를 받은 자

< 지방공무원법 제31조의 결격사유 해당자 >

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 - 6의3. 형법 제303조 또는 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

< 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조(비위면직자 등의 취업제한) >

- ① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.
 1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
 2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자
- ② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.
 1. 공공기관
 2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
 3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등
 4. 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체

나. 분야별 자격요건

임용분야	임용직급	자 격 요 건
바다TV PD	행정6급 (일반 임기제)	<p>※ 다음 요건 중 하나 이상을 갖춘 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 학사학위 취득 후 3년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 2. 5년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 7급 또는 7급 상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무 경력이 있는 사람 <p>▶경력인정 범위 : 국가, 지방자치단체, 연구기관, 기업체 등에서 임용분야 주요업무(방송 영상 기획·제작 등)와 관련성이 인정되는 경력</p> <p>▶우대사항</p> <ul style="list-style-type: none"> - 신문방송학과, 광고홍보학과, 영화영상콘텐츠학과 등 임용분야 주요 업무와 관련성이 인정되는 학과 학위 취득자 <p>※ 명시되지 않은 관련학과는 학과장 증빙을 첨부하여 인정 가능</p> <ul style="list-style-type: none"> - 실적 자료(포트폴리오) 제출 : 최근2년 이내 제작 영상물 2점 이내

임용분야	임용직급	자 격 요 건
웹디자인	행정7급 (일반 임기제)	<p>※ 다음 요건 중 하나 이상을 갖춘 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 학사학위 취득 후 1년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 2. 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 8급 또는 8급 상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무 경력이 있는 사람 <hr/> <p>▶ 경력인정 범위 : 국가, 지방자치단체, 연구기관, 기업체 등에서 주요업무와 관련성이 인정되는 경력</p> <p>▶ 우대사항</p> <ul style="list-style-type: none"> - 시각디자인학과 등 임용분야 주요 업무와 관련성이 인정되는 학과 학위 취득자 <p>※ 명시되지 않은 관련학과는 학과장 증빙을 첨부하여 인정 가능</p> <ul style="list-style-type: none"> - 국가기술자격법에 따른 채용예정 직무분야와 관련된 기사자격을 취득한 자
조사 법률검토	행정6급 (일 반 임기제)	변호사법에 의한 변호사 자격증 소지자
교통상황 모니터링분석	마급 (시 간 선택제 임기제)	<p>1년이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람</p> <hr/> <p>▶ 경력인정 범위 : 국가, 지방자치단체, 기업체 등에서 임용예정 직무분야와 관련성이 인정되는 경력</p> <p>※ 교통정보분석, 교통모니터링, 교통관련엔지니어링 등 교통·도시·도시계획 분야의 근무경력 등</p> <p>▶ 우대사항</p> <ul style="list-style-type: none"> - 교통산업기사 이상 국가기술자격 소지자 - 컴퓨터 관련 국가기술자격(정보처리, 컴퓨터 활용능력, 워드프로세서 등) 소지자

5. 시험방법

가. 1차 시험 : 서류전형

- 응시자의 자격·경력 등이 기준에 적합한지 심사하여 적격 또는 부적격 판단
- 단, 응시인원이 선발예정인원의 3배수 이상인 때에는 심사항목 및 배점기준에 따라 서류전형 합격자를 선발예정인원의 3배수 이상으로 결정할 수 있음

나. 2차 시험 : 면접시험

- 면접시험 평정표에 의거 개별면접
- 서류전형 합격자를 대상으로 개별면접 실시
- 5대 평정요소에 의거 해당 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검정

※ 5대 평정요소 : 공무원으로서의 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사표현의 정확성·논리성, 예의·품행·성실성, 창의력·의지력·발전가능성

6. 보수 수준

구 분	상한액	하한액	비 고
6급(상당)	73,583천원	49,031천원	지방공무원보수규정 제35조 제3항의 규정에 따라 인력확보에 지장이 없거나 그 밖에 필요하다고 판단되는 때에는 연봉한계액의 하한액에 미달하는 금액으로 연봉채정 가능
7급(상당)	60,139천원	42,713천원	
9급(상당)	46,456천원	-	

7. 시험 일정 (예정)

시험공고	응시원서 접수기간	시험구분	시험일시	시험장소	합격자발표
'19. 2.12.(화)	'19. 2.25.(월) ~ 2.27.(수)	서류전형	'19. 3. 4.(월)	10층 회의실	'19. 3. 5.(화)
		면접시험	'19. 3.12.(화)~ 3.15.(금)	26층 회의실	'19. 3.21.(목)

※ 면접시험일, 합격자발표일 등은 변경될 수 있음

8. 응시원서 교부 및 접수

- 가. 원서교부 : 부산광역시 홈페이지 시험정보란 게시(내려받아 사용)
- 나. 접수처 : 부산광역시 인사담당관 인재채용팀(10층)
- 다. 접수방법 : 접수기간 내 접수처에 방문 또는 등기우편 제출

- 우편접수는 마감일 우편소인에 한하여 유효함
(우47545) 부산광역시 연제구 중앙대로 1001 부산시 인사담당관실 인재채용팀
- 우편 접수 시는 **우체국 통상환증서**(응시수수료)와 「**반신용 봉투**」를 함께 우송
반신용 소봉투에는 반드시 '등기용 우표 부착' 및 수신인 주소·성명 기재

10. 제출서류

가. 공통사항(필수 제출)

- ① 응시자 제출서류 목록표 <별지 제1호 서식>
- ② 응시원서 1부 <별지 제2호 서식>
 - ▶ 응시수수료 : 6·7급(상당) 7,000원, 8·9급(상당) 5,000원
 - **부산광역시 수입증지**(시청 2층 행복민원실에서 구입) 날인
 - 우편접수시는 수입증지 대신 '우체국 통상환증서'로 대체
- ③ 이력서 1부 <별지 제3호 서식>
 - ▶ 이력서에 기재된 사항은 **증빙자료 반드시 첨부(증빙자료가 없는 경우 인정되지 않음)**
- ④ 자기소개서 1부 <별지 제4호 서식>
- ⑤ 직무수행계획서 1부 <별지 제5호 서식>
- ⑥ 대학 이상의 학위증서(졸업증명서) 1부
 - ▶ 대학교(전문학사) 이상은 모두 제출하며, 최종 학력이 고교 이하인 경우 최종 졸업증명서 제출
 - ▶ 학과(학위) 명칭이 공고문과 상이한 경우 관련학과(학위) 증명서 제출<별지 제7호 서식>

⑦ 경력증명서 또는 재직증명서 1부

- ▶ 발행기관(단체)의 관인이 날인된 발급 담당자 성명 및 연락처 기재
- ▶ 발행기관의 사업자등록증 사본 등 기관성격을 증명할 수 있는 자료 첨부
- ▶ 근무부서, 직책, 담당업무, 재직기간 등이 명시된 경우에 한하여 경력 인정 (불명확할 경우 불인정됨에 유의)되며 경력기간 산정은 면접시험 최종일 기준
- ▶ 비정규직 또는 비상근직으로 근무한 경우 반드시 주당 근무시간을 명시하여야 하며 해당기간의 전부 또는 일부가 임용자격요건에 해당하는 경력에 포함되지 않을 수 있음

⑧ 국민건강보험 자격득실 확인서 1부

- ▶ 국민건강보험공단(www.nhic.or.kr) 홈페이지에서 출력 또는 공단 방문 발급
- ▶ 경력증명서 경력을 검토할 수 있도록 “보험가입 전체기간” 발급

⑨ 개인정보 제공 및 고유식별정보 처리 동의서 1부 <별지 제6호 서식>

⑩ 증명사진 1매 : 3.5×4.5cm

나. 개별사항(해당자에 한하여 제출)

① 업무관련 자격증 또는 외국어능력시험 성적증명서 사본

- ▶ 당해 검정시험기관의 정규(정기)시험 성적만을 인정하고, 정부기관·민간회사·학교 등에서 승진·연수·입사·입학(졸업)등의 특정 목적으로 실시하는 수시·특별시험 등은 인정하지 않음.

② 각종 대회 수상, 상훈 등 증빙자료

③ 학위·연구논문 사본, 저서, 특허등록, 기타 연구개발이나 본인작성 증명 성과물 각 1부

- ▶ 학위논문 등의 경우에는 반드시 1매 이내의 요약서 첨부<자유서식>
- ▶ 성과물은 경력인정 범위 내 작성되어야 하고 2점 이내로 한정

④ 지원분야 근무실적 및 특이사항 1부(A4 3매 이내)

⑤ 동일계통 학위(학과) 증명서 1부 <별지 제7호 서식>

- ▶ 취득한 학위가 응시자격의 관련분야 학위(학과) 명칭과 상이한 경우 제출

다. 유의사항

- 응시원서 등의 기재 잘못으로 응시자 본인에게 불이익이 발생할 수 있으니 착오 없이 작성

- 이력서에 기재한 내용이라도 증빙자료를 제출하지 않으면 인정되지 않음
- 모든 증명서는 최근 6개월 이내(단, 어학능력은 2년 이내) 발행분에 한하며 제출서류 중 불명확한 부분에 대하여는 추가서류 제출을 요구할 수 있음
- 외국어로 기재된 증빙자료(학위, 경력증명서, 논문 등)는 반드시 한글번역본을 함께 첨부 ※ 최종합격 시 사실공증
- 입증자료는 사본으로 제출, 필요시 원본제출을 요구할 수 있음

10. 기타사항

- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한 지를 철저히 확인한 후 출원하시기 바람
- 제출서류에 허위사실이 있을 때에는 합격결정 후에도 합격을 취소할 수 있음
- 응시자(서류전형결과 적격자)가 선발예정인원과 같거나 적을 경우에는 1회 이상 재공고 시행 후 시험을 실시
- 응시인원이 선발예정 인원의 3배수 이상인 경우에는 선발예정 인원의 3배수 이상의 범위에서 서류전형 합격자를 결정할 수 있음
- 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원조사 및 임용신체검사 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있음
- 최종합격자가 합격자 발표일로부터 6월내에 임용포기, 임용결격사유, 임용 후 퇴사 등의 사유로 결원을 보충 할 필요가 있을 때에는 합격기준에 적합한 자 중 차순위자를 추가 합격자로 결정할 수 있음
※ 차순위자가 동점일 경우 아래의 우선순위에 따라 선발함
① 경력기간 ⇒ ② 자격증 유무 및 점수 순 ⇒ ③ 성과물 유무
- 합격자 발표는 시 홈페이지(<http://www.busan.go.kr>)의 [시험정보란](#)에 게시
- 본 임용시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험시행 7일전에 시 홈페이지에 별도 공고
- 기타 자세한 사항은 부산광역시 인사담당관(담당자 ☎ 051-888-1971)로 문의바람